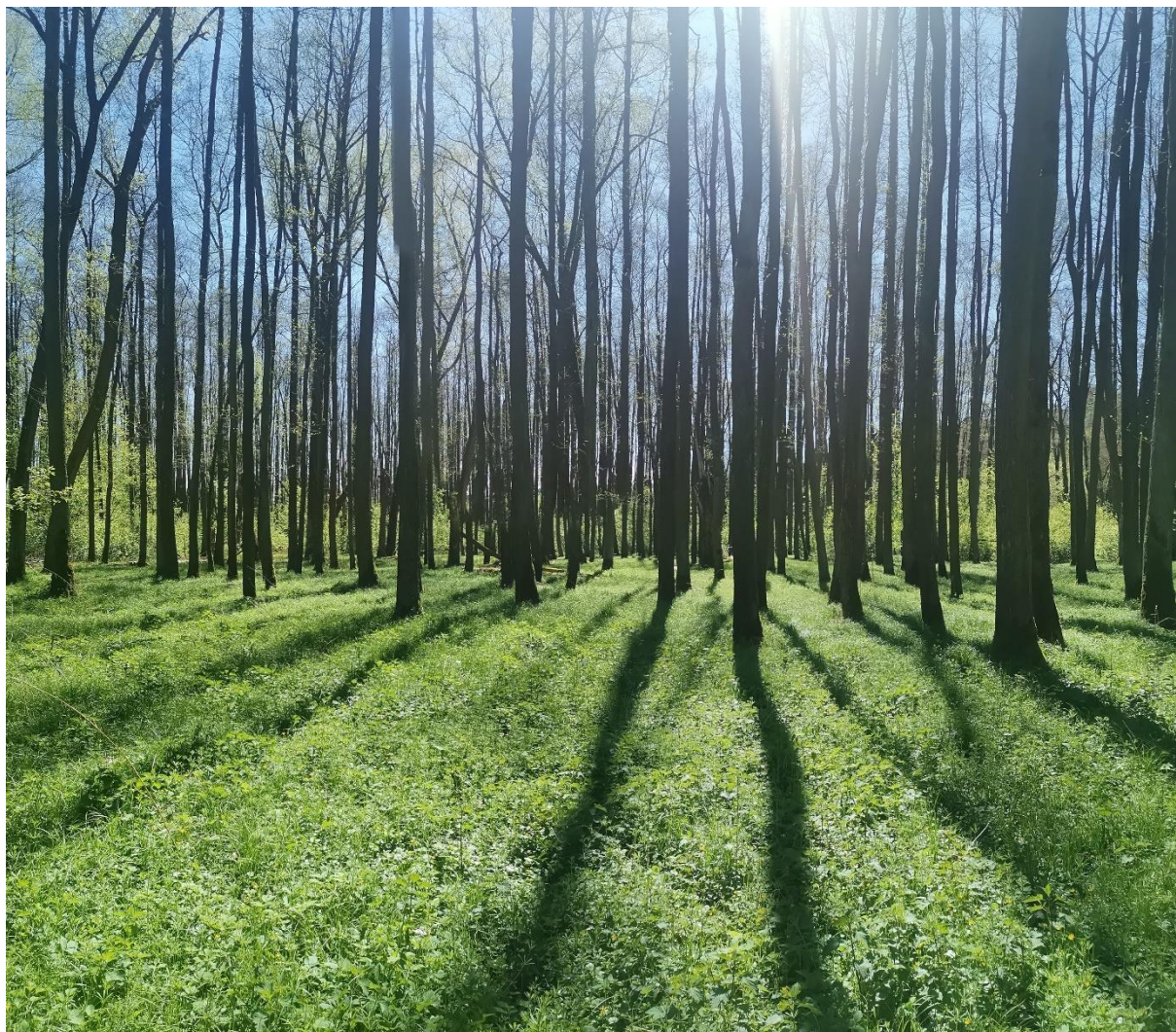


VÝROČNÍ ZPRÁVA 2022

LATUS pro rodinu, o.p.s.



SLOVO ÚVODEM

Vážení a milí,

v loňské výroční zprávě jsme se loučili pohádkou o hrabošovi. O tom, co se zalekl své hraboší nehospodárnosti a utekl. Pamatujete? Jak svoji hraboší rodinu zanechal před mrazivou zimou bez jídla? Ráda bych vám ještě pověděla, jak to s hraboší rodinou bylo pak. Rodina dokázala s velkou námahou doplnit sýpku. Hraboši se však museli v mnoha ohledech uskromnit. Asi si umíte představit, co všechno tohle slovo v sobě ukrývá. Nuže, scénář téhle pohádky tomu tak chtěl a stalo se, že pár hrabošů se rozhodlo jít za štěstím jinam. Děj téhle pohádky mi připomněl paralelu s dějem, který se odehrával v roce 2022 v naší organizaci. Můžeme totiž směle potvrdit, že Niccolo Machiavelli dobře věděl, co říká, když pronesl, že „ZMĚNA PLODÍ VŽDY DALŠÍ ZMĚNU“. Troufám si tvrdit, že jsme v minulém roce dosáhli v oblasti ZMĚN na Mt. Everest, tedy na ten nejvyšší vrchol. Mělo to dvě zásadní výhody. Z takové výšky můžete vidět světa kraj. A pak ... když tam v tom nečasí stojíte dost dlouho, a to my jsme stáli ... začnou k vám přilétat. Jedna přitáhne druhou. A nejdou zaplašit. MYŠLENKY. Jako když se slétají havrani. Přiletí jeden, za ním druhý, vzápětí třetí. Když se začnou hádat, je to znamení. A přilétnou další ... Jako MYŠLENKY.

Už jistě tušíte, že se u nás loni schylovalo k PROMĚNĚ, která vznikala v průběhu roku, ve kterém jsme oslavovali latusácké desáté narozeniny. Během celé dlouhé dekády jsme se setkávali s životními příběhy dětí, které byly nejen jedinečné a specifické, ale vyžadovaly individuální přístup a podporu. Tyto příběhy nás inspirovaly a lidsky a profesně učily ... pokoře, soucitu, citlivosti a laskavému přijetí. Díky těmto zkušenostem jsme „vyrostli“ k rozhodnutí. Rok 2023 bude posledním rokem, kdy budeme působit na poli sociálně právní ochrany dětí v dosavadní podobě, tedy jako doprovázející organizace pro pěstounské rodiny. Vstupujeme do roku 2023 s plánem věnovat se na naší další cestě zejména terapeutické podpoře dětí a jejich rodičů (vlastních, pěstounských i adoptivních).

Stalo se to všechno přesně tak, jak se to stát mělo. A taky tehdy, kdy se to stát mělo.

Někdy stačí jen drobnost a jindy musíme zdolat horu.

Jen uvěřit ve své šťastné konce a skutečně vyrazit :)

Jana Kocourková

ředitelka organizace

KDO JSME

LATUS pro rodinu o.p.s. je nezisková organizace působící v Plzeňském kraji od podzimu roku 2011. K 15. 1. 2014 jsme se transformovali z občanského sdružení Centrum pro dítě a rodinu LATUS na obecně prospěšnou společnost LATUS pro rodinu o.p.s. Ke stejnému datu vstoupila v platnost zakládací smlouva zveřejněná ve veřejném rejstříku a na webových stránkách organizace.

Podporujeme rodiny, které mají děti v pěstounské péči.

Společnost má tříčlennou správní a dozorčí radu. Za společnost jedná ředitel, který je jejím statutárním orgánem a řídí činnost společnosti.

Správní rada: Mgr. Ivana Kovářová Bártová, Pavel Kovář, Milan Kocourek

Dozorčí rada: Bc. Hana Housarová, Mgr. Ondřej Svoboda, MgA. Vladimír Kovář

Ředitelka: Mgr. et Mgr. Jana Kocourková

Společnost je zapsaná v rejstříku obecně prospěšných společností vedeném Krajským soudem v Plzni v oddílu O, vložce číslo 298.

LATUS pro rodinu o.p.s. má od 27. 3. 2012 pověření k výkonu sociálně-právní ochrany dětí.



NÁŠ TÝM V ROCE 2022



Jana Kocourková

ředitelka organizace, metodik náhradní rodinné péče, lektor, rodinný a dětský psychoterapeut, v organizaci působí od jejího založení



Michaela Hlavová

metodická vedoucí, provozní manažer, terénní sociální pracovník, psychoterapeut, lektor, v organizaci působí od 1/2016



Nikola Marková

terénní sociální pracovník, v organizaci působí od 05/2020



Eliška Valentová

terénní sociální pracovník, v organizaci působí od 09/2021



Gabriela Růtová

terénní sociální pracovník, v organizaci působí od 07/2022



Olha Varha

pracovník Komunitního centra SPOLU – rodilý mluvčí, v organizaci působí od 09/2022

Vladislava Matasová - externí účetní (JVL finance s.r.o.)

Týmovou a případovou supervizi pro pracovníky vedl **PhDr. Petr Hrouzek, PhD.**

Manažerskou supervizi vedl **MUDr. Stanislav Kudrle.**

Naše díky patří i pracovníkům, kteří s námi externě spolupracovali při zajišťování služeb pro rodiny s dětmi:

Filip Řežábek, David Řežábek, Nikola Marková a Adéla Ježková (poskytovali dětem doučování),
Zdeňka Malá, Jitka Bejvlová, Jitka Pašková, Andrea Meidinger (poskytovaly odlehčovací služby).

Jitka Pašková a Andrea Meidinger (poskytovaly krátkodobé hlídání dětí).

Nikola Kocourková a Miroslav Muzikář (spolupracovali při zajištění programu pro děti na pobytových akcích).

Děkujeme za spolupráci kolegům, se kterými jsme se v roce 2022 rozloučili:

Oksana Popovych

pedagog a psycholog Komunitního centra SPOLU

David Řežábek

terénní sociální pracovník, lektor, v organizaci působil od 08/2018 do 7/2022

Pavčina Růžičková

terénní sociální pracovník, v organizaci působila od 03/2018 do 10/2022

NAŠE HLAVNÍ ČINNOST

V roce 2022 jsme pokračovali v poskytování služby doprovázení pěstounským rodinám v souladu se Zákonem č. 359/1999 Sb., o sociálně právní ochraně dětí.

V rámci služby doprovázení jsme v roce 2022 spolupracovali s 69 pěstounskými rodinami.

Celkový počet rodin	69
příbuzenští pěstouni	65
zprostředkovaní pěstouni	4
děti	95
vzdělávací aktivity pro pěstouny	7 akcí
terapeutická skupina pro pěstouny	9 akcí – 13,5 hodin
terapie pro pěstouny a děti	135 hodin
doučování dětí	136 hodin
respit – odlehčení pro pěstouny	58 dní
krátkodobé hlídání dětí	35,5 hodin
krátkodobé hlídání dětí při vzdělávání	48 hodin
asistované kontakty	32 setkání

KONKRÉTNÍ SLUŽBY POSKYTOVANÉ V ROCE 2022:

Vzdělávání pěstounů. Realizovány byly 4 sobotní vzdělávací kluby v Plzni a 3 víkendová vzdělávání ve Střelských Hošticích. Víkendová vzdělávání byla realizována skupinovou formou a tématem byly vždy „Problematické situace ve výchově dítěte“. Sobotní vzdělávání byla také realizována skupinovou formou a mezi témata sobotních akcí patřila: „Jak zvyšovat sebevědomí dítěte v NRP“, „Jak nastavovat hranice ve výchově“, „Puberta“ a „Problematické situace ve výchově dítěte“. Vzdělávání zajišťovala Mgr. Michaela Hlavová a Bc. David Řežábek.

Respit – odlehčení. Pěstouni čerpali odpočinek díky pracovníkům, kteří zajišťovali většinou celodenní a často i několikadenní hlídání dětí. Dále jsme pořádali jednodenní výlet na Radyni se konal v průběhu letních prázdnin a zúčastnilo se ho 9 dětí. Odlehčení poskytované třetí osobou čerpaly 4 rodiny. Dále klienti čerpali respit prostřednictvím příspěvku na tábory, školy v přírodě nebo lyžařské výcviky.

Krátkodobé hlídání. Pěstouni využívali možnost hlídání dětí v době, kdy si potřebovali zařídit nezbytné záležitosti (návštěvu lékaře, účast u soudu, aj.).

Asistované kontakty dětí s rodiči nebo dalšími blízkými osobami. V roce 2022 naši pracovníci realizovali 20 asistovaných setkání u 2 pěstounských rodin. Tyto kontakty se týkaly 2 dětí a 4 rodičů a dalších rodinných příslušníků.

Kontakty asistovaly: Bc. Nikola Marková, DiS., Mgr. Michaela Hlavová.

Odborná pomoc. Pěstouni a děti využívali nabídku **individuální terapie**. Terapii realizovali Mgr. et Mgr. Jana Kocourková a Mgr. Michaela Hlavová. Obě terapeutky se věnují Dyadické vývojové terapii.

Některé děti využily nabídku **doučování**.

Naše zařízení se v roce 2022 stalo jedním ze tří modelových pracovišť tranzitní péče (CCPT) v síti Protkávání. Pro poskytování těchto služeb byly průběžně odborně vyškoleny: Mgr. et Mgr. Jana Kocourková, Mgr. Michaela Hlavová a Bc. Nikola Marková, DiS.

KOMUNITNÍ CENTRUM SPOLU

V roce 2022 jsme zareagovali na aktuální situaci, která ve společnosti nastala v souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině a otevřeli jsme Komunitní centrum Spolu, které pomáhá uprchlickým rodinám.

V roce 2022 nabízelo Komunitní centrum SPOLU rodinám prchajícím před válečným konfliktem nalézat řešení složité osobní situace, posílit samostatnost, informovanost a orientaci v českém sociálním a institucionálním prostředí. Dále podpořilo sociální začlenění rodin do většinové společnosti, využívání dostupných zdrojů, sítí a služeb těmito rodinami a pomohlo zvyšovat kvalitu života těchto rodin.

V roce 2022 jsme pracovali s osobami, které se nacházely v procesu změny (odchod z rodné země) a jejich hlavní potřebou bylo zajistit základní bezpečí a podmínky pro život v jiné zemi. Prioritní pro tuto cílovou skupinu bylo zajištění bydlení, zaměstnání, a vzdělávání pro děti a s tím související potřeba naučit se český jazyk.

Do projektu byli zapojeni sociální pracovníci organizace i rodilí mluvčí.

Celkový počet klientů	509
administrativa (vyplňování formulářů pro ÚP, pomoc při zařízení víza, zdravotního pojištění, žádosti k zařazení dětí do předškolního a školního vzdělávání, psaní životopisů, podpora při uzavírání pracovních a nájemních smluv apod.)	736 výkonů
aktivního vyjednávání s potenciálními zaměstnavateli	599 výkonů
doprovázení (KACPU, ÚP, zajištění víza, prodloužení víza, lékař, potenciální zaměstnavatel, pronajímatel bytu, školy, školky)	770 výkonů
poradenství (spolupráce s úřady, hledání a zajištění zaměstnání a bydlení, lékařské služby, školství	874 výkonů
výukové hodiny českého jazyka	60 hodin

**Projekt probíhal za podpory Nadace J&T a za podpory MVČR
Integrační služby pro držitele speciálního víza a dočasné ochrany 2022.**



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



LATUS
pro rodinu

VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ ORGANIZACE

Výsledek hospodaření z hlavní činnosti: - 10.013 Kč

Výsledek hospodaření z doplňkové činnosti: 15.400 Kč

Účetní jednotka získala **státní příspěvek** na výkon pěstounské péče ve výši **3 985 500 Kč..** Účetní jednotka pokryla v roce 2022 přečerpání státního příspěvku z roku 2021 v celkové výši 184.948,49 Kč (přímé náklady – 153.248,31 Kč; nepřímé náklady – 31.700,18 Kč) a přečerpala získaný státní příspěvek z roku 2022 v celkové výši 4.060.775,71 Kč (přímé náklady – 3.364.758,60 Kč; nepřímé náklady – 696.017,11 Kč).

V r.2022 využila účetní jednotka na svoji činnost dary a příspěvky v celkové výši **1.096.533 Kč.**

Subjekt	Výše daru
Kovář distribuce s.r.o.	96 229 Kč
Nadace J&T	351 700 Kč
Nadace 700 let města Plzně	5 000 Kč
Tomáš Valenta	5 000 Kč
Firma Valenta Nocar	10 000 Kč
MVČR	628 604 Kč

Účetní jednotka v souladu se zákonem o daních z příjmů v platném znění a výsledkem hospodaření za účetní období 2022 nevykázala povinnost odvádět daň z příjmů.

Účetní jednotka podala daňové přiznání v řádném termínu.

Účetní jednotka není plátcem DPH.

STAV ZÁVAZKŮ ORGANIZACE

Účetní jednotka nemá splatné závazky pojistného na sociálním či zdravotním pojištění ani daňové nedoplatky. Účetní jednotka nemá pohledávky a závazky s dobou splatnosti delší 1 rok, nemá pohledávky a závazky, které nejsou obsaženy v rozvaze.

SPOLUPRÁCE

V rámci své činnosti jsme spolupracovali a komunikovali v různých oblastech s uvedenými organizacemi. Za jejich spolupráci všem děkujeme.

Nadace J&T

- Komunitní centrum SPOLU

MVČR – Integrační služby pro držitele speciálního víza a dočasné ochrany 2022

- Komunitní centrum SPOLU

Nadace 700 let města Plzně

- Respitní akce.

Orgány sociálně právní ochrany dětí Plzeňského kraje

- Doprovázení pěstounských rodin

Diakonie Západ

- Pořádání a realizace setkávání pro zájemce o náhradní rodinnou péči.
- Vzdělávání pracovníků, intervizní a metodické vedení pracovníků.
- Poskytování psychologických, psychoterapeutických a speciálně pedagogických služeb pro pěstouny.

Dům dětí a mládeže hl. m. Prahy – ubytovací zařízení Střelské Hoštice

- Pronájem prostor pro víkendové vzdělávací akce a odlehčovací služby.

Prevent 99, z.ú.

- Vzdělávání pěstounů.

Blízký soused, z.s.

- Vzdělávání pěstounů.

Velký vůz Sever, poradenské a vzdělávací centrum, z.ú.

- Vzdělávání pěstounů.



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



LATUS
pro rodinu

ZPRÁVA AUDITORA



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

o ověření účetní závěrky za rok 2022 společnosti LATUS pro rodinu o.p.s., IČ 227 67 452, se sídlem v Plzni, Pobřežní 780/8

Příjemce zprávy: statutární orgán, správní rada společnosti

Výrok auditora

Provedl jsem audit přiložené účetní závěrky společnosti **LATUS pro rodinu o.p.s.** (dále také „Společnost“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2022, výkazu zisku a ztráty a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Společnosti jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle mého názoru účetní závěrka **podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv společnosti LATUS pro rodinu o.p.s. k 31. 12. 2022 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31. 12. 2022 v souladu s českými účetními předpisy.**

Základ pro výrok

Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Společnosti nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán společnosti.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během provádění auditu nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Společnosti, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

Odpovědnost statutárního orgánu a správní rady Společnosti za účetní závěrku

Statutární orgán Společnosti odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán Společnosti povinen posoudit, zda je Společnost schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení Společnosti nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví ve Společnosti odpovídá správní rada.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Společnosti relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti představenstvo Společnosti uvedlo v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky představenstvem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Společnosti nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Společnosti nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Společnost ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat statutární orgán a správní radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Plzni dne 28. června 2023

Ing. Ivan Světlík

Smrková 30, Plzeň

Číslo oprávnění : 1899



Zpráva byla projednána dne 28. 6. 2023 s paní Mgr. et Mgr. Janou Kocourkovou, ředitelkou společnosti. Uvedená tato stvrzuje svým podpisem a přebírá tuto zprávu ve dvou vyhotoveních, a to 1x jako nedílnou součást výroční zprávy za rok 2022 a 1x pro potřeby zveřejnění.

Mgr. et Mgr. Jana Kocourková, ředitelka LATUS pro rodinu o.p.s.

LATUS pro rodinu o.p.s.
Pavláček 8, Píseň
IČO: 227 67 452

ZÁVĚREM

Máme rádi příběhy a vyprávění. Je jasné, že dost bylo hrabošů. Komu ale dlužíme povídání, jsou havrani. O nich zaznělo v úvodu pramálo, přitom my o nich máme tolik co vyprávět. A nejenom o nich.

Havran nemá rád zalesněné zelené porosty. Vyhledává planiny. Místa, kde to dříve vzkvétalo. Sledovali jste někdy havrany? Přilétají jeden za druhým, dokud planina nezčerná. Jako MYŠLENKY. Takové ty, co se nenechají odbýt a vedou nás třeba skrz mraky, nakonec až na tu správnou cestu.

Ale havrany máme rádi i pro jejich zvláštní „přátelství“ s vlky.

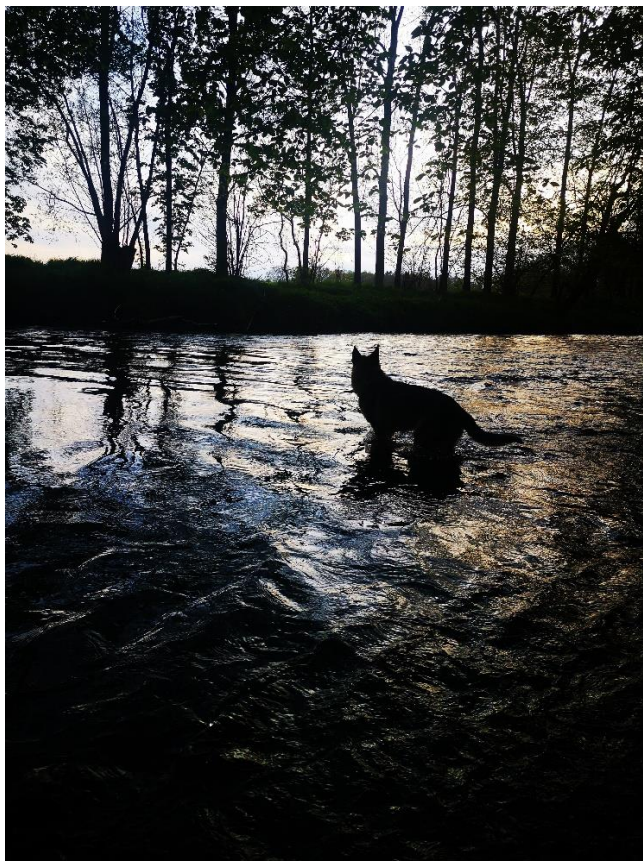
O poutu mezi vlky a havrany se mluví už v indiánské mytologii. Ale i v současné moderní etologii. Můžeme je často vídat pohromadě. KOMUNIKUJÍ SPOLU. Když havrani objeví vhodnou potravu, dají to hlasitě najevo. Havrani naopak zase sledují lovící vlky. Vlci kořist rozsápou, což havrani svými zobáky nedokážou. Nejdřív se nažerou vlci, pak havrani. V jejich vztahu nejde ale pouze o tuto vzájemnou výhodu. Jsou vzhledově tak odlišní, že jejich podobnost a spřízněnost v jiném slova smyslu, je až fascinující. Jsou to inteligentní a hraví sociální tvorové, a přesto individuálně značně odlišní. Existují záznamy, kdy havrani pošťuchují vlčí mláďata, přetahují se s nimi o klacík, nebo je zatahají za ocas. RESPEKTUJÍ SE. Vlci někdy po havranech chňapnou, ale nikdy je nezabijí. Když vlk natrefí na mrtvého havrana, nikdy ho nesežere. Většinou havrana jemně uchopí a odnese na jiné místo.

Havran a vlk. Obávání, leckdy nenávidění. Ale vždy majestátní.

Inspirují nás. Každý svým způsobem. A taky dohromady skrze svůj zvláštní vztah.

Každý jde svou vlastní cestou. Ve vzájemném respektu. Havran a vlk.

Bez nich bychom neměli odvahu a vůli MĚNIT svou planinu.



ZÁKLADNÍ DATA A KONTAKTY

Sídlo organizace a kontaktní adresa:

LATUS pro rodinu o.p.s.
Pobřežní 780/8, 301 00 Plzeň
(Fischerova vila, 2. patro)

www.latusprorodinu.cz

Číslo účtu: 249385305/5500
IČ: 22767452

Výroční zpráva 2022

